

Redegjørelse

Åpenhetsloven

2022/2023

Denne redegjørelsen gjelder for Jobbklar Norge AS med følgende datterselskap:

Jobbklar AS
Jobbklar Utvikling AS
Moltemyrskogen Barnehage AS
Jobbklar Eiendom AS
Jobbklar Kommune AS
Wood And Food AS

Selskapets organisering

Jobbklar Norge er organisert som et konsern med totalt 6 datterselskap og selskapets primære formål er arbeidsinkluderingsarbeid.

Konsernet har aktiviteter innenfor flere bransjer:

- Utvikling og leveranse av arbeidsavklaring, yrkesfagopplæring og oppfølging av arbeidssøkere i ordinært arbeidsliv.
- Produksjon av kabelsystemer og elektromekaniske produkter
- Produksjon av skiltsystemer og profileringsartikler
- Produksjon av treprodukter
- Produksjon av mat og servering
- Barnehagetjenester
- Eiendomstjenester
- Detaljhandel

Jobbklar Norge har en kvalitets-, miljø og HMS politikk som regulerer våre forpliktelser til å overholde nasjonale lover i forhold til arbeidsmiljø. Det er også utviklet en personalhåndbok og et arbeidsreglement samt etiske retningslinjer som sammen med vårt internkontrollsystem sikrer at vi arbeider kontinuerlig med å verne om den enkelte arbeidstakers rettigheter og sikkerhet.

Jobbklar Norge har definert en innkjøpspolicy som gir en tydelig forpliktelse for organisasjonen å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved anskaffelser.

Det er også utarbeidet en rutine for anskaffelser. Anskaffelser og kartlegging av leverandørkjeder er en delegert oppgave som utføres ute i organisasjonen.

Aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderinger er en naturlig del av våre risikovurderinger for å avdekke mulige brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i forhold til interne forhold og i leverandørkjedene.

Det gjennomføres kontinuerlig en kartlegging av leverandørkjedene og arbeidet har et tredjepartsperspektiv og er risikobasert. I arbeidet med aktsomhetsvurderinger benyttes det kilder som:

- Egne risikovurderinger i forhold til arbeidsmiljø (HMS)
- Underleverandørers redegjørelser i forhold til aktsomhetsvurderinger

I tillegg fokuserer arbeidet mot særskilte risikodrivere som spesifikke land, bransjer og produkter. Til dette benyttes kilder som anskaffelser.no og Global Rights Index.

Resultat av aktsomhetsvurderinger og videre tiltak

Arbeidet i regnskapsåret 2022 og inn i 2023 har til nå ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Arendal 19.06.2023



Monica Bergin Grimstad
Adm Dir.
Jobbklar Norge



Morten Kraft
Styreleder
Jobbklar Norge

